

과학기술정보통신부 -
우주개발기반조성 및 성과확산사업(R&D)
[우주분야 인력양성 및 이해도 제고(우주기술 전문연수)]

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/구직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 과학기술정보통신부/거대공공연구정책과
- '21년 평가 등급 : 개선 필요

1 사업 주요내용

☐ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 우주기업의 자생력 있는 생태계 조성 및 경쟁력 강화를 위한 우주분야 전문인력 양성 및 공급
- (사업 내용) 미취업자·경력단절자 대상, 우주분야 현장 수요를 반영한 우주기술 전문교육을 제공하고 우주산업체에 취업할 수 있도록 연계

☐ 예산 및 재원 : 일반회계

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
<input type="checkbox"/> 과학기술혁신인재양성 (우주분야 전문인력양성) (우주기술 전문연수)	400	-	400 (100%)	400	-	-

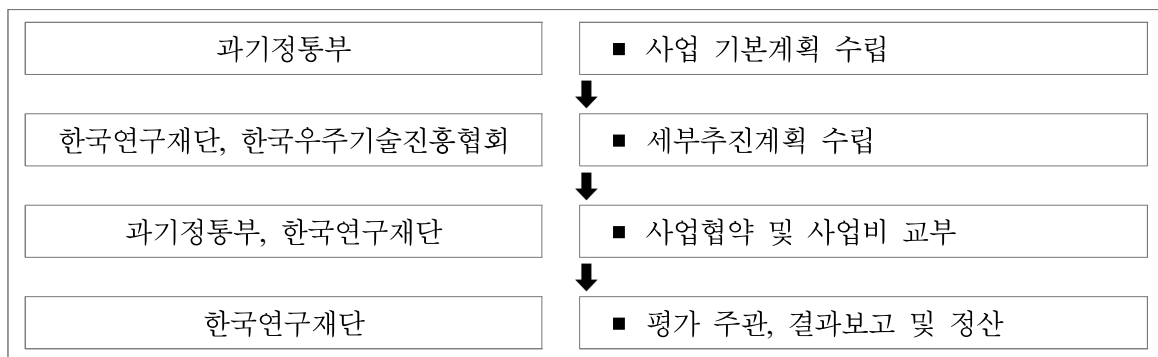
□ 추진 근거

- 「우주개발진흥법」 제18조(민간 우주개발사업의 지원) 및 동법 시행령 제19조의8(우수 우주개발인력의 공급)

□ 주요 지원대상

- 이공계 졸업(예정) 미취업자, 타 산업 경력단절자 등

□ 전달체계 : 한국우주기술진흥협회 등



□ 전년 대비 주요 개편사항

- '21년 우주산업체 신규채용계획을 고려하여 과정 및 커리큘럼 구성
- 과목구조 개편(과학기술 혁신인재양성 사업의 내내역사업으로 이관)

2 정량지표 평가 결과

□ 참여자 현황

- 우주개발기반조성 및 성과확산사업(R&D)(우주분야 인력양성 및 이해도 제고(우주기술 전문연수)) 사업의 2020년 참여자는 총 100명이며, 이 중 남성은 83명(83%), 여성은 17명(17%)으로 남성의 비중이 높음
- 본 사업은 청년(15~34세)은 100명(100%)임

〈표1〉 우주분야 인력양성 및 이해도 제고(우주기술 전문연수) 사업 참여자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세 이상)
직업훈련 전체	1,800,137 100	832,706 (46.3)	964,589 (53.6)	756,064 (42.0)	775,410 (43.1)	211,236 (11.7)	54,559 (3.0)
구직자훈련 전체	353,787 100	141,099 (39.9)	212,666 (60.1)	198,217 (56.0)	102,720 (29.0)	45,293 (12.8)	7,519 (2.1)
우주기술 전문연수	100 100	83 (83.0)	17 (17.0)	100 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표2〉 우주개발기반조성 및 성과확산사업(R&D) (우주기술 전문연수) 사업 성과지표

(단위: %, 일)

	중도 탈락률	취업률	고용유지율 (6개월 이상)	취업 소요기간	임금수준
직업훈련 전체	9.4	53.5	61.7	97.7	101.2
구직자훈련 전체	10.0	53.5	58.1	97.7	101.2
우주기술전문연수	20.0	56.2	75.6	134.1	139.8

□ 만족도 조사 결과

〈표3〉 우주개발기반조성 및 성과확산사업(R&D)(우주기술 전문연수) 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도	지원					주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
직업훈련 전체	4.16	4.14	4.22	4.31	4.18	4.13	4.26	4.19	4.24	4.07
구직자훈련 전체	4.17	4.21	4.22	4.33	4.20	4.13	4.26	4.19	4.23	4.01
우주기술전문연수	4.19	4.12	4.40	4.48	4.40	4.36	4.38	4.40	4.08	4.14

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

- (사업의 중요성) 우주개발진흥법에 의거하여 사업이 운영 중이며, 우주 산업에 대한 관심 등에 의해 사업이 운영 중임.
 - 훈련 내용에서 우주 기술에 대한 전문적인 내용보다는 일반 기계 설계 관련 과목 중심으로 운영되고 있음.
 - 발사체, 전장, 제어, 기관 등의 내용은 각각의 전문성을 요구하는 고급 기술로 공통교육과정 이수를 통한 우주기술인력 양성에는 한계가 있음.
 - 우주분야 인력양성과 관련하여 본 사업 이외에 석·박사, 기종사자 등을 대상으로 고급과정이 운영 중에 있으므로 본 사업의 인력양성 목표를 전문인력이 아닌 실무인력으로 설정하는 것이 적합할 것임.
- (일자리 사업 성과) 취업률이나 연수 성과 등은 평균을 상회하나 인력 수요 기업에 적합한 수준의 인력양성이 필요할 것임.
 - 우주 분야 기업은 분야 특성상 석·박사 수준의 고급인력을 많이 필요로 하나, 학사 수준의 인력 비중이 높고(61.6%) 학사 수준의 인력 수요 역시 많은 바, 이에 적절한 인력양성 및 공급을 할 필요가 있음.
- (운영의 적절성) 연간 사업계획 수립, 사전 수요조사, 사업 목적에 맞는 훈련분야 선정, 개선 노력 등을 추진하고 있음.
 - 단, 직업훈련의 관점에서 기업의 인력 수요 조사, 교육과정 개발 시 우주분야에 대한 이해 및 필요기술과 취업 후 수행하는 직무 기술에 대한 분리 검토가 필요함.
 - 즉, 기계 관련 수요의 경우 과기부 사업뿐만 아니라 고용노동부 훈련 사업(국가기반전략산업훈련), 뿌리산업 관련 훈련 등으로도 추진되고 있어 이에 대한 활용 검토가 필요함.
- (제도 개선노력) 교육운영을 위한 지적사항, 외부 지적사항, 훈련생의 요구사항 등을 반영하여 지속적인 사업 개선이 이루어져야 함.

4 개선권고

□ 평가 등급 : 개선 필요

- 사업에서 제시하는 훈련과정은 우주 분야 초·중급 수준의 인력으로 판단됨.
- 인력양성 사업 시 과기부 이외에 타부처에서 시행하는 훈련 제도를 검토하여 연계하는 방안도 검토할 수 있음.
- 훈련을 통한 역량강화 사업과 함께 항공, 기계설계 등 관련 학과 학생을 대상으로 취업 정보 제공 사업을 적극 추진하는 방안을 고려할 필요가 있음.